

Premio Innovatori Responsabili

Le imprese dell'Emilia-Romagna
per gli obiettivi dell'Agenda ONU 2030

6 dicembre 2017

Florim Gallery, Fiorano Modenese (MO)

Premio Innovatori Responsabili

Start up

Start up
MENZIONE



Allevamenti F.lli Morini S.r.l.s.

Progetto
NEW HIDROGEN SYSTEM

“Pensare globale e agire locale”. Per rendere concreto un obiettivo che può apparire astratto, a volte basta la descrizione di un caso, un esempio che ci fa dire “Posso farlo anch’io!” Il progetto “New Hidrogen System” realizzato da questa giovane impresa agricola è un esempio di innovazione facilmente replicabile e dai costi contenuti, che insieme al risparmio economico produce impatti positivi sull’ambiente.

Start up
MENZIONE



CASA GIOIA
Società Cooperativa Sociale

Progetto

**CASA GIOIA: UNA CASA PER L'INCLUSIONE SOCIALE
E L'APPRENDIMENTO CONTINUO**

La crescita di ognuno per la libertà di tutti. Uno slogan che potrebbe sintetizzare la pratica e l'obiettivo di "Casa gioia": con le più avanzate frontiere scientifiche legate all'educazione e alla formazione, sviluppare le capacità autonome di disabili cognitivi adolescenti ed adulti, inserendoli così in un contesto sociale capace anche di rendere "più libere" le famiglie di provenienza.

Start up
3° CLASSIFICATO



Smart City and Buildings S.r.l.

Progetto

CONDOMINI INTELLIGENTI PIACENZA (CI-PC)

Le città sono il tallone d'Achille di un futuro sostenibile, anche perché non è per niente facile riqualificare quello che già esiste ed in particolare gli edifici più impattanti, come sono i condomini. Così questa start up ha deciso di inventarsi un modello per contenere i consumi di energia nei condomini e abbattere i costi delle bollette dei cittadini. Quando la responsabilità sociale è segno di buon senso ed intelligenza.

Start up
2° CLASSIFICATO

BY-entO[®]

BY-entO S.r.l.

Progetto

BY-entO “INSECTS TO FEED YOUR FUTURE NEED”

Non c'è solo l'obiettivo dell'inclusione sociale di ragazzi extracomunitari richiedenti asilo a qualificare questo progetto, ma si aggiunge anche la scommessa del trasferimento di conoscenze e competenze specialistiche tali da preludere ad un inserimento stabile ed autonomo nel mondo del lavoro. Un supporto concreto, quindi, alla prospettiva di un vero e proprio progetto di vita.

Start up
1° CLASSIFICATO



Local To You S.r.l.

Progetto

LOCAL TO YOU – UNA FILIERA LOCALE, BIOLOGICA E SOCIALE

Il progetto promuove un modello di spesa e di economia solidale, basato su un sistema di cooperazione territoriale che partendo da valori condivisi realizza una visione integrata della sostenibilità, attenta agli impatti economici, ambientali e sociali, puntando sugli elementi distintivi e gli aspetti etici che caratterizzano l'intera filiera per costruire il proprio vantaggio competitivo.

Premio Innovatori Responsabili

Imprese

con meno di 20 dipendenti

Imprese con meno di 20 dipendenti

MENZIONE



Molino Benini S.a.s. di Ricci Luciano

Progetto

IL MOLINO PER TE

Un'azienda che cerca soluzioni gioiose per neutralizzare il rischio spopolamento della comunità nella quale è insediata. Il Molino Benini ha coinvolto i produttori del territorio, ha il 70% dei dipendenti sotto i 35 anni che abitano in paese, organizza corsi di formazione sull'uso delle farine, ha portato centinaia di studenti in azienda, festeggia il Carnevale e la primavera con adulti e bambini. Per ripopolare anche i cuori.

Imprese con meno di 20 dipendenti
MENZIONE



MediaMo S.r.l.

Progetto

**MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE LAVORATIVO E DEL RAPPORTO
CON IL TERRITORIO: NUOVI SPAZI CONDIVISI PER LA PAUSA PRANZO
E ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO D'IMPRESA**

Quando nell'ambiente di lavoro si trova l'opportunità di ricercare e valorizzare anche la propria inclinazione a donare tempo a chi ha più bisogno e la possibilità concreta di fare esperienza del dono di sé, significa che in quell'ambiente si incarnano valori profondi. Si dimostra inoltre quanto siano state importanti per il successo dell'azienda le risorse valoriali testimoniate dalla comunità e dal suo vivere.

Imprese con meno di 20 dipendenti
3° CLASSIFICATO



Seaside S.r.l.

Progetto

**WHITE ENERGY WEEK
(la settimana bianca dell'energia)**

Nell'offrire una formazione che avvicina i giovani alle professioni del futuro, Seaside stimola i ragazzi a passare dalla teoria alla pratica, a misurare le possibilità reali di risparmio che si possono realizzare attraverso l'efficientamento energetico degli edifici, partendo dal contesto in cui vivono.

Imprese con meno di 20 dipendenti
2° CLASSIFICATO

 **Regenesi**
il bello è sostenibile

Regenesi S.r.l.

Progetto

PILLOLE DI ECONOMIA CIRCOLARE

Il sistema economico usato per secoli, senza riguardo per il consumo di materie prime e per lo smaltimento degli scarti, è sempre più inefficiente e costoso per il pianeta, i cittadini e le imprese. Regenesi mette a disposizione della collettività le proprie competenze specialistiche per promuovere un nuovo paradigma di sostenibilità, innovazione e competitività, in uno scenario in cui anche i rifiuti si trasformano da problema in risorsa.

Imprese con meno di 20 dipendenti

1° CLASSIFICATO



Consorzio Rimini Mare

Progetto

MARINA C'ENTRO

Oltre il lavoro. Il valore di “Marina c’entro” va molto al di là del semplice inserimento di persone disabili nel mondo del lavoro ed assume una portata di grande significato culturale. Infatti, per la prima volta in quel particolare ambito che è l’universo balneare, con tutto il suo portato simbolico, si concretizza in carne ed ossa un nuovo modo di concepire la presupposta “normalità”.

Premio Innovatori Responsabili

Imprese

con meno di 250 dipendenti

Imprese con meno di 250 dipendenti
MENZIONE



F.lli Franchini S.r.l.

Progetto

L'IMPRESA SOSTENIBILE

Si ha la netta percezione di una naturale inclinazione di questa azienda alla responsabilità sociale che permea l'intera strategia per la competitività: investimenti, certificazioni e rating di legalità, condizioni di lavoro e conciliazione dei tempi di vita e lavoro, integrazione con il territorio. Un disegno tracciato con la matita del futuro nel quale speriamo non ci sia più bisogno di dare premi ad aziende responsabili.

Imprese con meno di 250 dipendenti
MENZIONE

EUROSETS

Eurosets S.r.l.

Progetto

EUROSETS PER L'AMBIENTE E LA SOCIETÀ

Il terremoto ha distrutto i muri, ma non ha intaccato la passione del fare impresa. E forse, liberata dai vecchi muri, questa passione ha preso più consapevolezza di sé e ha dato vita ad un progetto più coraggioso. Un nuovo stabilimento ecosostenibile, tecnologie per processi produttivi più sicuri, un ampio programma di welfare aziendale, per una vita nuova in un territorio nel quale le macerie avevano lasciato un terrificante silenzio.

Imprese con meno di 250 dipendenti

3° CLASSIFICATO



**Consorzio Integra
Società Cooperativa**

Progetto

**CERTIFICAZIONE ANTICORRUZIONE
AI SENSI NORMA ISO 37001 DEL 2016**

Il Consorzio Integra ha scelto di elaborare un sistema di comportamenti basato su correttezza, lealtà e integrità morale, impegnandosi in modo volontario e responsabile per combattere e prevenire la corruzione e le infiltrazioni criminali, non solo all'interno della propria organizzazione, ma anche nei confronti dei propri soci e stakeholders, promuovendo valori etici e di trasparenza fondamentali per tutelare il bene primario su cui si fonda una comunità: la fiducia.

Imprese con meno di 250 dipendenti

2° CLASSIFICATO



Edil Esterni S.r.l.

Progetto

CENTRO DI RECUPERO AMBIENTALE

Non è vero che se non lo fa nessuno non conviene. Edil Esterni è l'unica impresa edile che ha ottenuto l'autorizzazione per realizzare all'interno della propria sede operativa un Centro di recupero per la raccolta di rifiuti edili. E per fornirsi di materia prima ha sposato in pieno i principi dell'economia circolare evitando di fare ricorso ad una cava vergine e risparmiando alla collettività i costi ambientali del trasporto.

Imprese con meno di 250 dipendenti
1° CLASSIFICATO



Stafer S.p.A.

Progetto

Il Report Integrato come strumento di condivisione e partecipazione agli obiettivi dell'Agenda ONU 2030

Comunicare per far capire come un'impresa riesce ad interagire col proprio territorio ed essere parte attiva della comunità. Stafer scommette sulla crescente consapevolezza delle diverse organizzazioni di farsi conoscere sempre meglio dai propri stakeholders e "dal resto del mondo". Da sottolineare con forza che lo fa offrendo l'opportunità di utilizzare metodologie e standard internazionali riconosciuti.

Premio Innovatori Responsabili

Imprese

con più di 250 dipendenti

Imprese con più di 250 dipendenti
MENTIONE



Herambiente S.p.A.

Progetto

DALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA DELL'ORGANICO AL BIOMETANO

L'azienda si muove con precisione all'interno di un percorso di sostenibilità che comprende anche la scelta di ammodernare un impianto già esistente, senza consumare altro suolo. In sintesi, l'azione intrapresa è caratterizzata positivamente da: aumento della raccolta di rifiuti, aumento dell'offerta di combustibile rinnovabile, salvaguardia dell'aria e del suolo.

Imprese con più di 250 dipendenti

MENZIONE



Alleanza 3.0

Coop Alleanza 3.0

Progetto

IN BICI ALLA COOP

Il tema degli spostamenti casa-lavoro viene declinato ad ampio raggio – salvaguardia dell’ambiente, promozione della salute e del benessere, sicurezza stradale – dal progetto attraverso un sistema di riconoscimenti e di vantaggi per il lavoratore che sceglie le due ruote, nell’ottica di garantire una mobilità nuova e più sicura e con l’intento di diffondere anche fra gli addetti la cultura della sostenibilità.

Imprese con più di 250 dipendenti
3° CLASSIFICATO



Reno

Coop Reno Società Cooperativa

Progetto

**IL RICICLO TI PREMIA
1 MILIONE DI BOTTIGLIE DA RICICLARE**

Attraverso il recupero e riciclo delle bottiglie in plastica, l'azienda ha svolto con successo un'azione mirata sull'intero territorio interessato dai suoi punti vendita per contribuire al rafforzamento di comunità sempre più sostenibili e alla diffusione di un consumo responsabile. I risultati riguardano clienti e soci, scuole e Amministrazioni Comunali.

Imprese con più di 250 dipendenti
2° CLASSIFICATO

Barilla

The Italian Food Company. Since 1877.

Barilla G. & R. F.lli S.p.A.

Progetto

BARILLA SUSTAINABLE FARMING (BSF)

Parte dal rispetto della terra la ricetta per prodotti sempre più buoni per le persone e per il pianeta. Grazie alla collaborazione con la sua rete di fornitori e al contributo di partner scientifici, Barilla promuove un concetto di coltivazione sostenibile sulla filiera di produzione dei principali ingredienti delle sue ricette, per una agricoltura sempre più attenta alla qualità dell'ambiente e della vita.

Imprese con più di 250 dipendenti
1° CLASSIFICATO

YOOX
NET-A-PORTER
GROUP

**YOOX NET-A-PORTER
GROUP S.p.A.**

Progetto
TALENT IN THE NET (TNT)

La scelta di una collaborazione strutturata con il mondo della scuola si rivela, sì, come scelta strategica, ma l'attenzione è concentrata esclusivamente sui ragazzi ai quali è messo a disposizione un gruppo di progettazione di altissima qualità, con competenze tali da garantire un approccio didattico flessibile e interdisciplinare che sfocia in un'esperienza triennale caratterizzata da contaminazioni continue tra scuola ed impresa.

Premio Innovatori Responsabili

Cooperative sociali

Cooperative sociali
MENZIONE



Cooperativa Sociale Tice

Progetto

IncubaTice – INSEGNARE A FARE IMPRESA

Chi investe su un modello di impresa sociale rivela la consapevolezza lungimirante di come le attuali dinamiche demografiche e sociali portano ad una articolata diversificazione dei bisogni e impongono risposte complesse e personalizzate. TICE, quindi, nel promuovere cultura d'impresa è come se ci volesse dire che dal fare bene impresa possono anche dipendere la qualità della vita delle persone e la tutela della loro dignità.

Cooperative sociali
MENZIONE



**Società Cooperativa Sociale
Camelot a r.l.**

Progetto
Progetto VESTA

Il progetto con originalità e coraggio riguarda i Richiedenti asilo e Rifugiati, categorie solitamente non coinvolte dalle problematiche legate all'accoglienza. Inoltre punta al coinvolgimento dei singoli cittadini, dando loro un ruolo da protagonisti all'interno dei territori che si mettono in rete e dando un supporto concreto all'azione dei programmi pubblici.

Cooperative sociali
3° CLASSIFICATO



OPENGROUP

OPEN GROUP S.C.S. o.n.l.u.s.

Progetto
CAPACITÀ IN SLOW PRODUCTION

In questa azienda ci sono 70 operatori “obbligati” a mettere in campo tutte le idee utili ad ampliare gli spazi di autonomia, non solo fisica, delle persone portatrici di handicap. A partire dall’ideazione di un brand per oggetti artistici realizzati dagli ospiti delle strutture della cooperativa sociale. Così il pensiero e la creatività liberano anche da tutte le barriere non fisiche e stimolano tutta l’autonomia possibile.

Cooperative sociali
2° CLASSIFICATO



Cooperativa Sociale Tangram

Progetto

CAVAREI LAB: UN'OFFICINA DIGITALE PER UNA COMUNITÀ ATTIVA

Come trasformare uno svantaggio in una risorsa? La risposta di Tangram è di straordinaria efficacia perché si parte dalla disabilità per farsi venire un'idea su come sopportarla meglio, per progettare un ausilio che trasformi l'idea in un prodotto concreto coinvolgendo nel processo chi la disabilità la vive e formando i giovani ad immaginare quel processo come lo sbocco delle loro ambizioni professionali.

Cooperative sociali
1° CLASSIFICATO



Work and Services S.C.S.

Progetto
I MARINATI DI COMACCHIO

“Per una responsabilità sociale d’impresa a 360°”. Così si potrebbe sintetizzare questo progetto che mette insieme obiettivi di inclusione lavorativa di persone svantaggiate, di responsabilizzazione delle stesse in un contesto imprenditoriale, di diversificazione di ruoli e competenze, di rilancio di prodotti tipici e di lavorazioni perdute, il tutto con risultati tangibili in termini di espansione della rete commerciale.

**Premio Innovatori
Responsabili**

**Associazioni
di imprese**

Associazioni di imprese
MENZIONE



Emilia Romagna

CNA - Confederazione Nazionale Artigianato Emilia Romagna

Progetto
RESPIRANDO

L'innovazione non è solo l'idea geniale, ma piuttosto una sfida che riguarda tutta l'organizzazione e le persone che vi operano. E dunque parte dall'interno, dal ripensare le proprie modalità di lavoro, una azione che vuole contribuire ad una mobilità più sostenibile limitando l'uso dei mezzi privati.

Associazioni di imprese
MENZIONE



Associazione Aziende Modenesi per la Responsabilità Sociale d'Impresa

Progetto

L'impresa compra dal Carcere – acquisti per favorire l'inclusione sociale e il lavoro

Una scommessa, quella di fare impresa in carcere, perché il lavoro tra le sbarre aiuti le persone a non tornarci. Un gruppo di imprese apre così una nuova partnership per superare pregiudizi ed emarginazione sociale, offrendo sostegno e nuove opportunità di inclusione sociale e nuova imprenditorialità.

Associazioni di imprese
3° CLASSIFICATO



Impronta Etica

Progetto

Laboratorio tra imprese: organizzazione e sviluppo di un sistema di welfare aziendale

Visione, competenze, metodo: è il valore aggiunto che deriva dal mettersi insieme per capire i nuovi bisogni delle persone in un mondo che cambia. Un laboratorio per una riflessione comune sull'evoluzione dei sistemi di welfare, sul ruolo delle imprese e per trovare nuove e concrete soluzioni per migliorare la qualità del lavoro e della vita delle persone.

Associazioni di imprese
2° CLASSIFICATO



**Confcooperative
Forlì-Cesena**

Progetto

LE IMPRESE RECUPERATE (WBO) COME STRUMENTO DI RESPONSABILITÀ SOCIALE DURANTE LA CRISI

Mentre la crisi metteva a rischio l'esistenza di molte imprese e segnava profondamente la vita di tante persone, un lavoro attento e costante di sensibilizzazione e accompagnamento, svolto in modo capillare sul territorio, ha scommesso sui lavoratori per salvaguardare un patrimonio comune di competenze, storie e valori, per consentire a tante realtà produttive di riprendere il proprio cammino verso il futuro.

Associazioni di imprese
1° CLASSIFICATO



Confesercenti Piacenza

Progetto

**NON SPRECHIAMO-RicibiAMO
PER RIDURRE LO SPRECO ALIMENTARE NELLA RISTORAZIONE:
SINERGIE E STRATEGIE TERRITORIALI SOSTENIBILI**

Una felice collaborazione tra sistemi formativi, associazioni, ristoratori e comitati territoriali, che incentiva comportamenti virtuosi di cittadini e ristoratori, perché qui, nelle terre dell'eccellenza gastronomica, "chi ama il cibo non lo spreca".

Premio Innovatori Responsabili

Menzioni speciali Assemblea legislativa

MENZIONE SPECIALE ASSEMBLEA LEGISLATIVA



C.M. Sistemi Informatici S.r.l.

Progetto
WOMEN FOR WOMEN

La Commissione riconosce al progetto il merito di valorizzare le professionalità, esperienze e competenze femminili, con il fine di superare stereotipi discriminanti e disparità di trattamento che frenano ancora oggi il protagonismo economico e sociale delle donne. Positivo e da sostenere è il coinvolgimento degli istituti scolastici medi e superiori dell'Emilia-Romagna, in un impegno educativo di comunità che unisce generi e generazioni.

MENZIONE SPECIALE ASSEMBLEA LEGISLATIVA



Marchesini Group S.p.A.

Progetto

MARCHESINI WELLNESS CI PENSA LA MENSA & LOCAL TO YOU

La Commissione premia dimensioni e articolazione di un progetto di welfare aziendale che va incontro ai bisogni di conciliazione di lavoratrici e lavoratori, ove si integrano attenzione alla salute femminile, benessere relazionale, sostenibilità dei tempi, sostegno al reddito su servizi alla prima infanzia e sana alimentazione; esempio di pragmatismo di un'Azienda che punta anche alla solidarietà quale chiave di successo.

MENZIONE SPECIALE ASSEMBLEA LEGISLATIVA



CO.L.SER Servizi S.c.r.l.

Progetto

WEL#COME – WELFARE COOPERATIVO

La Commissione premia l'investimento diretto, strutturale e continuativo nel welfare cooperativo, a sostegno delle lavoratrici e lavoratori che vengono coinvolti in iniziative di concreta inclusione, conciliazione vita-lavoro, soddisfacimento di bisogni formativi. Incoraggiamo tale percorso per il futuro, quale esempio di una responsabilità sociale cooperativa che mette al centro la persona.

MENZIONE SPECIALE ASSEMBLEA LEGISLATIVA



Coopselios Società Cooperativa Sociale

Progetto

PROMOZIONE DELLA FIGURA DEL “FATTORINO SOCIALE” A SOSTEGNO DEI SOCI LAVORATORI

La Commissione premia la concretezza e l'esemplarità di un progetto che, nello spirito della migliore tradizione cooperativa, sa rispondere a difficoltà autentiche, quotidiane, di conciliazione tra lavoro in azienda e lavoro di cura, attraverso una responsabilità sociale di impresa che si fa carico del benessere dei propri soci e delle lavoratrici, sulle quali grava in maggior misura l'onere del caregiving familiare.

SPECIAL HOST

F**ORIM**

Florim Ceramiche S.p.A.